



PROGRAM DZIAŁALNOŚCI **OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PSYCHOLOGÓW** **NA LATA 2025 - 2029**

Cele ustawowe związku zawodowego:

Obrona praw, godności i interesów wszystkich swoich członków.

Cele podstawowe statutowe OZZP:

1. Reprezentowanie swoich członków wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej oraz wobec pracodawcy.
2. Udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu między członkiem związku a władzami, organem administracji państwowej, samorządowej lub pracodawcą.
3. Współpraca z towarzystwami naukowymi, związkami zawodowymi i innymi organizacjami pozarządowymi, o ile nie zachodzi sprzeczność interesów na płaszczyźnie zawodowej.

Cele strategiczne OZZP:

- 1. Monitorowanie, inicjowanie i lobbowanie korzystnych zmian prawnych w zakresie zawodu psychologa oraz obrony zagrożonych interesów grupy zawodowej:**
 - 1.1. Monitorowanie wdrażania ustawy o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów, a w dalszej perspektywie współpraca z samorządem zawodowym psychologów.
 - 1.2. Lobbowanie na rzecz oraz monitorowanie korzystnych zmian legislacyjnych (w tym przede wszystkim systemowego zwiększania wynagrodzeń i systemowej regulacji standardów pracy) dla psychologów w poszczególnych resortach.
 - 1.3. Uczestnictwo w pracach Zespołów Trójstronnych, zespołach parlamentarnych i komisjach.
 - 1.4. Uczestnictwo w konferencjach.



- 1.5. Uczestnictwo w innych spotkaniach roboczych i uzgodnieniowych.
 - 1.6. Opiniowanie aktów prawnych.
 - 1.7. Współpraca z towarzystwami naukowymi, związkami zawodowymi i innymi organizacjami pozarządowymi o ile ma ona na celu faktyczny interes grupy zawodowej psychologów i nie zachodzi sprzeczność interesów między organizacjami.
- 2. Usprawnianie i ujednoczenie procesów reprezentowania członków oraz podejmowania interwencji i udzielania im wsparcia w sytuacji konfliktu z władzami lub pracodawcą.**
- 2.1. Edukacja członków w kwestii praw pracowniczych i roli związków zawodowych
 - 2.2. Wsparcie członków w rozwiązywaniu indywidualnych problemów pracowniczych.
 - 2.3. Wzmacnianie i rozwijanie kompetencji “związkowych” lokalnych liderów związkowych (władz oddziałów terenowych) poprzez szkolenia i grupy wsparcia.
 - 2.4. Aktywizację lokalnych oddziałów w celu bardziej efektywnego reprezentowania interesów zawodowych psychologów (w tym dbałości o respektowanie praw pracowniczych, odpowiednich warunków pracy zgodnych z etyką zawodu i odpowiednie wynagrodzenia) w miejscach pracy i w środowisku lokalnym.
- 3. Wspieranie rozwoju zawodowego członków związku zawodowego na poziomie ogólnokrajowym i wewnątrz organizacji.**
- 3.1. Działania mające na celu doprowadzenie do zmian systemowych, które pozwolą na bezpłatność, większą dostępność i jakość szkoleń specjalizacyjnych oraz innych form doształcania się psychologów.
 - 3.2. Tworzenie sieci profesjonalistów i wspieranie współpracy, networkingu.
 - 3.3. Rozwój kompetencji zawodowych poprzez szkolenia koleżeńskie, warsztaty, e-learning.



4. Rozbudowa struktur związkowych oraz i oraz ich profesjonalizacja.

- 4.1. Zwiększenie liczby członków poprzez działania promocyjne i przyjazną politykę benefitów i korzyści z przynależności do organizacji zawodowej, w tym poczucia wspólnoty i kształtowania tożsamości zawodowej.
- 4.2. Zwiększenie liczby struktur o ile będzie taka potrzeba.
- 4.3. Wzmacnianie spójności i efektywności działania istniejących struktur, w tym promocja przekazywania wiedzy i doświadczeń wewnątrz nich.
- 4.4. Tworzenie wspólnych standardów działania dla wszystkich struktur.
- 4.5. Animowanie współpracy między strukturami i wzajemnego wspierania się.