

# STATUT OGÓLNOPOLSKIEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PSYCHOLOGÓW

uchwalony w dniu 15.10.2016 r. ze zmianami<sup>1</sup>

## Rozdział I

Nazwa, teren działania, siedziba władz krajowych

### §1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychologów - zwany dalej Związkiem lub OZZP.

### §2

Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym OZZP może podejmować działania także wobec pracodawców oraz organów i instytucji mających siedzibę poza obszarem Rzeczypospolitej Polskiej. Siedzibą Władz Krajowych Związku jest miasto Łódź. Tworzy się jednostki organizacyjne związku zwane organizacjami terenowymi lub oddziałami terenowymi OZZP, dalej zwane organizacjami terenowymi.

### §3

OZZP używa pieczęci podłużnej z napisem: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychologów - Zarząd Krajowy z pełnym adresem i telefonem siedziby Zarządu Krajowego, natomiast Organizacje Terenowe Związku używają pieczęci podłużnej z napisem: Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychologów - nazwa organizacji terenowej z pełnym adresem i telefonem siedziby.

## Rozdział II

Postanowienia ogólne

### §4

Związek jest niezależny od pracodawców, organów administracji państwowej, samorządowej, partii politycznych, stowarzyszeń, organizacji pracodawców i innych.

---

<sup>1</sup> Zmiany statutu: 13.05.2017; 07.10.2017.

## **§5**

1. Związek zrzesza psychologów – osoby, które spełniają wymagania określone w ustawie z dnia 8 czerwca 2001r. o zawodzie psychologa i samorządzie zawodowym psychologów.
2. Członkiem Związku może być osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy lub innej podstawie prawnej.
3. Członkiem Związku może być osoba która przeszła na emeryturę, rentę, zasiłek przedemerytalny lub świadczenie przedemerytalne albo czasowo pozostaje bez pracy w związku z jej poszukiwaniem, a także wolontariusz, stażysta, inna osoba, która świadczy pracę bez wynagrodzenia.

## **§6**

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów wszystkich zrzeszonych członków OZZP.

## **§7**

Związek realizuje swoje cele przez:

1. reprezentowanie swoich członków wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej oraz wobec pracodawcy;
2. udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadku konfliktu między członkiem Związku a władzami, organem administracji państwowej, samorządowej lub pracodawcą członków związku;
3. współpracę z towarzystwami naukowymi, związkami zawodowymi i innymi organizacjami pozarządowymi, o ile nie zachodzi sprzeczność interesów na płaszczyźnie zawodowej z ww. organizacjami.

## **§8**

Szczegółowy plan zamierzeń i sposób ich realizacji, określony jest w programie Związku. Program może być zaktualizowany przez Krajowy Zjazd Delegatów.

## **§9**

W sytuacjach uznanych przez siebie za konieczne, Związek może organizować różne, zgodne z prawem formy protestu wobec władz publicznych, organów administracji państwowej, samorządowej i pracodawców.

## **§10**

Władze związkowe wszystkich szczebli pochodzą z wyboru. Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1. nie ogranicza się liczby kandydatów,
2. głosuje się na poszczególnych kandydatów,
3. głosowanie jest tajne.

## **§11**

Organizacje terenowe powstają z inicjatywy osób określonych w § 5 ust. 1 i 2.

## **Rozdział III**

### Członkowie, ich prawa i obowiązki

## **§12**

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w zebraniach i pracach Związku oraz zgłaszać wnioski w sprawie działalności Związku,
2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
3. uczestniczyć w ustalaniu instrukcji dla wybranych delegatów,
4. korzystać z pomocy socjalnej, prawnej i materialnej Związku w przypadku zagrożenia swojej godności, swoich praw i interesów zawodowych,
5. korzystać z pomocy finansowej Związku w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej oraz w szczególnie uzasadnionych przypadkach losowych; zakres i formy pomocy określa Zarząd właściwego szczebla Związku,
6. występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych wszystkich szczebli,
7. być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach wszystkich instancji Związku,
8. brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

## **§13**

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać postanowień statutu i uchwał władz Związku, realizować cele Związku i działać w interesie jego członków;
2. regularnie płacić składki członkowskie;
3. w swojej działalności oraz w pracy kierować się zasadami wzajemnej pomocy, etyki związkowej solidarności i koleżeńskiej pomocy.

## §14

Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia imiennej deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Terenowego lub Zarządu Krajowego; od decyzji odmawiającej przyjęcia do Związku, podjętej przez Zarząd Terenowy, służy zainteresowanemu prawo odwołania się do Ogólnego Zebrania Członków Związku Organizacji Terenowej w terminie do 14 dni od dnia podjęcia decyzji przez Zarząd Terenowy, a następnie do Zarządu Krajowego w terminie do 30 dni od dnia podjęcia decyzji przez Ogólne Zebranie Członków Związku Organizacji Terenowej; jeżeli uchwałę o odmowie przyjęcia do Związku podjął w I instancji Zarząd Krajowy, odwołanie przysługuje do Krajowej Komisji Rewizyjnej w terminie do 14 dni od dnia podjęcia decyzji przez Zarząd Krajowy; odmowna decyzja Zarządu Krajowego wyklucza podjęcie uchwały o przyjęciu do związku przez Zarząd Terenowy.

## §15

1. Członkostwo związku ustaje w razie:

- a) śmierci związkowca;
- b) wystąpienia z organizacji związkowej z chwilą określoną w akcie wypowiedzenia członkostwa,
- c) wykluczenia z organizacji.

2. Członka Związku, który przez 6 miesięcy nie reguluje składek, nie wykonuje innych obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób niegodny członka Związku, właściwy Zarząd Terenowy lub Zarząd Krajowy może ukarać udzieleniem nagany, zawieszenia członkostwa do 4 miesięcy lub podjąć uchwałę o wykluczeniu z organizacji. Uchwałę podejmuje organ, który pierwszy podjął postępowanie. Zarząd Krajowy może przekazać sprawę do rozpoznania i podjęcia uchwały Zarządowi Terenowemu. Uchwała o zastosowaniu kary powinna być podjęta po złożeniu wyjaśnień i wyrażeniu opinii przez zainteresowanego członka Związku lub jego pełnomocnika ustanowionego pisemnie.

3. W uzasadnionych przypadkach losowych Zarząd Terenowy może przedłużyć spłatę zaległych składek lub zredukować wysokość składki do poziomu składki członka niepracującego.

4. Od uchwały o zastosowaniu kary wobec członka związku, bez względu na to jaki organ podjął tę uchwałę, przysługuje odwołanie do Terenowej bądź Krajowej Komisji Rewizyjnej. Od uchwały Zarządu Krajowego odwołanie przysługuje wyłącznie do Krajowej Komisji Rewizyjnej. Odwołanie od kary powinno nastąpić w terminie 14 dni roboczych od dnia doręczenia uchwały ukaranemu. Odwołanie powinno zostać rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu danej Komisji Rewizyjnej, nie później niż w terminie 30 dni od złożenia odwołania, przez podjęcie decyzji o utrzymaniu uchwały w mocy, jej zmianie, uchyleniu bądź skierowaniu sprawy do

ponownego rozpatrzenia. Rozpatrzenie przez odpowiednią Komisję Rewizyjną jest decyzją ostateczną.

## **§16**

Zarządy Terenowe prowadzą ewidencję członków i na bieżąco są zobowiązane informować o zmianach Zarząd Krajowy.

## **Rozdział IV**

### **Organizacja i władze Związku**

## **§17**

Władzami Krajowymi Związku są:

1. Krajowy Zjazd Delegatów,
2. Zarząd Krajowy,
3. Krajowa Komisja Rewizyjna.

## **§18**

1. Do kompetencji Krajowego Zjazdu Delegatów należy:

- uchwalenie programu działalności Związku,
- wybór Zarządu Krajowego, jego przewodniczącego, Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Krajowego i udzielanie mu absolutorium,
- rozpatrywanie sprawozdań Krajowej Komisji Rewizyjnej,
- uchwalanie zmian statutu,
- podjęcie decyzji o likwidacji Związku.

2. Krajowy Zjazd Delegatów zwoływany jest przez Zarząd Krajowy co najmniej raz na cztery lata oraz na każde żądanie Krajowej Komisji Rewizyjnej albo co najmniej 2/3 Zarządów Terenowych. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarząd Krajowy zawiadamia nie później niż 30 dni przed terminem rozpoczęcia Zjazdu. Krajowy Zjazd Delegatów może wprowadzić zmiany do proponowanego przez Zarząd Krajowy porządku obrad zwykłą większością głosów, ale tylko co do spraw zgłoszonych do Zarządu Krajowego na 14 dni przed terminem Zjazdu. W sprawach nieobjętych porządkiem obrad Zjazd uchwał wiążących podjąć nie może.

3. Do ważności uchwał Krajowego Zjazdu Delegatów niezbędna jest obecność, co najmniej połowy delegatów w I ogłoszonym terminie Zjazdu. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na liczbę uczestniczących delegatów z zastrzeżeniem ust. 6.

4. Krajowy Zjazd Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów. W przypadku podejmowania uchwał o zmianie statutu lub likwidacji związku konieczna jest większość 2/3 głosów uczestniczących delegatów.

5. Do czasu kiedy liczebność Związku nie przekroczy 300 osób funkcje Krajowego Zjazdu Delegatów wykonuje Zjazd Krajowy. W Zjeździe Krajowym uczestniczyć może każdy członek Związku. Przepisy ust. 1-4 oraz pozostałe przepisy niniejszego statutu, w których mowa o Krajowym Zjeździe Delegatów stosuje się odpowiednio do Zjazdu Krajowego.

6. W okresie trwania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemiologicznego albo w stanie epidemii Krajowy Zjazd Delegatów może wykonywać swoje kompetencje, w tym podejmować uchwały i dokonywać wyborów za pośrednictwem drogi elektronicznej.

## § 19

1. Mandat członka organu Związku przed upływem kadencji wygasa w razie: rezygnacji z mandatu, ustania członkostwa związku, skazania prawomocnym wyrokiem sądowym na karę pozbawienia wolności, ograniczenia zdolności do czynności prawnych, śmierci, niezdolności do wykonywania mandatu przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Jeżeli organ jest zdekompletowany, dokonuje się wyborów uzupełniających albo dany organ dokonuje kooptacji spośród członków związku. Liczba członków organu powołanych poprzez kooptację nie może przekroczyć w danej chwili 1/3 jego składu osobowego.

3. Metoda kooptacji nie dotyczy mandatu delegata na Krajowy Zjazd. Jeśli mandat delegata wygaśnie, odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata, który sprawuje tę funkcję do końca kadencji. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów, przeprowadza się wybory uzupełniające.

4. Kadencja władz Związku trwa 4 lata z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Jeżeli kadencja władz Związku upływa w okresie wprowadzonego stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemiologicznego albo w stanie epidemii uchwałą Zarządu Krajowego podlega ona przedłużeniu do czasu wyboru władz Związku na nową kadencję jednak nie dłużej niż do 60 dni od dnia odwołania danego stanu.

## **Rozdział V**

Zarząd Krajowy, Krajowa Komisja Rewizyjna.

### **§20**

Zarząd Krajowy wybiera ze swojego grona jednego lub dwóch zastępców przewodniczącego (wiceprzewodniczących), skarbnika, sekretarza, którzy wraz z przewodniczącym stanowią prezydium Zarządu Krajowego OZZP.

### **§21**

W skład Zarządu Krajowego nie może wchodzić osoba będąca członkiem innego związku zawodowego zrzeszającego psychologów.

### **§22**

Skreślony

### **§23**

1. Zarząd Krajowy obraduje, co najmniej 1 raz w roku. O miejscu, terminie i porządku obrad Zarządu Krajowego, członków Zarządu - co najmniej 5 dni przed terminem obrad - zawiadamia przewodniczący lub, z jego upoważnienia, jeden z zastępców przewodniczącego. Uchwały Zarządu Krajowego zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby osób uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. W przypadkach niecierpiących zwłoki Zarząd Krajowy może wykonywać swoje kompetencje w tym podejmować uchwały i dokonywać wyborów za pośrednictwem drogi elektronicznej

### **§24**

1. Do zakresu działania Zarządu Krajowego należy:

- bieżące reprezentowanie Związku wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej, pracodawców a także innych organizacji, instytucji i społeczeństwa,
- bieżące kierowanie pracami związku,
- uchwalanie budżetu organizacji krajowej, zatwierdzanie sprawozdania finansowego, określanie kierunków działalności gospodarczej i majątkowej Związku,
- zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów i realizowanie jego uchwał,
- podejmowanie uchwały o przystąpieniu (rezygnacji) Związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych,
- wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych,

- nadzorowanie i koordynowanie działalności zarządów organizacji terenowych,
- interpretowanie postanowień Statutu,
- uchwalanie ordynacji wyborczej,
- nabywanie bądź zbywanie środków trwałych i nieruchomości.

2. Liczbę członków Zarządu Krajowego - poza jego Przewodniczącym - ustala Krajowy Zjazd Delegatów i wynosi ona od 7 do 10 osób.

3. Do reprezentowania Związku uprawniony jest przewodniczący, wiceprzewodniczący lub upoważniona przez przewodniczącego osoba.

4. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych w zakresie zwykłego zarządu uprawniony jest przewodniczący, wiceprzewodniczący lub upoważniona przez przewodniczącego osoba z Zarządu Krajowego.

5. Do reprezentowania Związku w sprawach finansowych przekraczających zakres zwykłego zarządu wymagane jest łączne działanie co najmniej dwóch członków Zarządu Krajowego w tym przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego.

## **§25**

1. Krajowa Komisja Rewizyjna nadzoruje i kontroluje działalność finansową Zarządu oraz zgodność jego działania ze statutem, programem i uchwałami Związku.

2. Skreślony

3. Liczbę członków Krajowej Komisji Rewizyjnej ustala Krajowy Zjazd Delegatów.

4. Członkowie Krajowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu .

5. Szczegółowy tryb postępowania KKR określa regulamin zatwierdzony przez Zarząd Krajowy OZZP.

## **Rozdział VI**

Organizacja Terenowa, Zarząd Terenowy.

## **§26**

1. Przez Organizację Terenową rozumie się organizację działającą na pewnym terytorium albo na terenie pewnej placówki medycznej, naukowo-dydaktycznej lub innego zakładu pracy. Organizacja terenowa musi liczyć co najmniej 10 osób. Organizację Terenową powołuje Zarząd Krajowy. Organizacja Terenowa może mieć postać organizacji zakładowej bądź międzyzakładowej. Organizacja zakładowa zrzesza członków Związku zatrudnionych w jednym zakładzie pracy. Organizacja międzyzakładowa zrzesza członków Związku zamieszkałych i/lub świadczących pracę w określonej miejscowości lub w określonym regionie kraju. Organizacja międzyzakładowa może tworzyć koła w poszczególnych zakładach pracy.



2. Władzami terenowymi Związku są:

- a) Ogólne Zebranie Członków Związku,
- b) Zarząd Terenowy,
- c) Terenowa Komisja Rewizyjna.

## **§27**

1. Do kompetencji Ogólnego Zebrania Członków Związku na danym terenie należy:

- uchwalenie programu działalności Związku na danym terenie,
- wybór delegatów na Krajowy Zjazd,
- wybór Zarządu Terenowego, jego przewodniczącego, Terenowej Komisji Rewizyjnej,
- rozpatrywanie sprawozdań Zarządu Terenowego i udzielanie mu absolutorium,
- rozpatrywanie sprawozdań Terenowej Komisji Rewizyjnej,

2. Ogólne Zebranie Członków Związku, zwoływane jest przez Zarząd Terenowy raz na rok lub na każde żądanie Terenowej Komisji Rewizyjnej albo, co najmniej 2/3 członków Związku z danego terenu.

3. Do ważności uchwał Ogólnego Zebrania Członków Związku, niezbędna jest obecność, co najmniej połowy członków w I ogłoszonym terminie zebrania. W II terminie uchwały uznaje się za ważne bez względu na ilość uczestniczących członków z zastrzeżeniem ust 3<sup>1</sup>.

3<sup>1</sup>. W okresie trwania stanu nadzwyczajnego, stanu zagrożenia epidemiologicznego albo w stanie epidemii Ogólne Zebranie Członków Związku może wykonywać swoje kompetencje, w tym podejmować uchwały i dokonywać wyborów za pośrednictwem drogi elektronicznej.

4. Ogólne Zebranie Członków Związku podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów.

5. Ilość delegatów na Zjazd Krajowy ustala się na liczbę równą proporcji: 1 delegat na 5 członków Związku danej organizacji terenowej.

6. Liczbę członków Zarządu Terenowego – poza jego Przewodniczącym - ustala Zebranie.

## **§28**

1. Do zakresu działania Zarządu Terenowego należy:

- bieżące reprezentowanie Związku na danym terenie wobec władz publicznych, organów administracji państwowej i samorządowej, organizacji pracodawczych oraz innych organizacji, instytucji i społeczeństwa w ramach kompetencji przyznanych przez Zarząd Krajowy,
- kierowanie bieżącą działalnością organizacji terenowej,

- zwoływanie posiedzeń Zarządu,
- kierowanie postulatów i wniosków do Zarządu Krajowego,

Skreślono

-podejmowanie stanowiska w przedmiocie zatrudniania, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązania umów o pracę, w zakresie w jakim przewidują, to przepisy prawa pracy,  
- pełnienie funkcji zakładowej organizacji związkowej w stosunku do kierowników zakładów pracy, pracodawców i ich organizacji według przepisów szeroko rozumianego prawa pracy.

2. Kadencja Zarządu Terenowego w szczególnych wypadkach może zostać skrócona decyzją Zarządu Krajowego.

2<sup>1</sup>. Uchwały Zarządu Terenowego zapadają zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 1/2 liczby osób uprawnionych do głosowania, z zastrzeżeniem ust. 2<sup>2</sup>.

2<sup>2</sup>. W przypadkach niecierpiących zwłoki Zarząd Terenowy może wykonywać swoje kompetencje w tym podejmować uchwały i dokonywać wyborów za pośrednictwem drogi elektronicznej.

3. Do reprezentowania organizacji terenowej związku w sprawach finansowych w zakresie zwykłego zarządu uprawniony jest przewodniczący, wiceprzewodniczący lub upoważniona przez przewodniczącego osoba.

4. W sprawach innych niż finansowe organizację Terenową reprezentuje przewodniczący , wiceprzewodniczący lub upoważniona przez przewodniczącego osoba.

## §29

1. Terenowa Komisja Rewizyjna nadzoruje oraz kontroluje działalność Zarządu Terenowego oraz zgodność jego działań ze statutem, programem i uchwałami Związku.

2. Skreślony

3. Liczbę osób Terenowej Komisji Rewizyjnej ustala Ogólne Zebranie Członków .

4. Członkowie Terenowej Komisji Rewizyjnej nie mogą wchodzić w skład Zarządu Terenowego.

5. Szczegółowy tryb postępowania Terenowej Komisji Rewizyjnej określa regulamin zatwierdzony przez Zarząd Krajowy.

### **§30**

W przypadkach działań rażąco niezgodnych ze statutem, programem czy uchwałami Związku, Zarząd Krajowy może rozwiązać organizację terenową na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej.

## **Rozdział VII**

### **Fundusze, majątek Związku**

#### **§31**

Fundusze Związku tworzone są ze:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów, dotacji, składek wspierających,
3. dochodów z majątku Związku,
4. dochodów z działalności gospodarczej Związku.

#### **§32**

Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności statutowej Związku.

#### **§33**

Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

#### **§34**

Zasady podziału kwot uzyskanych ze składek członkowskich między organizacjami terenowymi a władzami krajowymi Związku określa Krajowy Zjazd Delegatów. W pokrywaniu kosztów działania władz krajowych uczestniczą organizacje terenowe na zasadach określonych przez Krajowy Zjazd Delegatów.

#### **§35**

1. Wysokość składki członkowskiej ustala się na 1% uposażenia zasadniczego członka związku, a jeżeli członek związku wykonuje swoją pracę na podstawie innej niż umowa o pracę, to wówczas wysokość składki członkowskiej wynosi 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego co roku w rozporządzeniu Rady Ministrów.
2. 40% składek członkowskich organizacji terenowych odprowadzanych jest do Zarządu Krajowego.

## **Rozdział VIII**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§36**

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje komisja likwidacyjna, składająca się z minimum 3 osób, powołana przez ostatni Krajowy Zjazd Delegatów. Komisja likwidacyjna decyduje o przeznaczeniu pozostałego majątku.
2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie rejonowym.

#### **§37**

1. W sprawach spornych lub nie objętymi postanowieniami statutu, decyzję podejmuje Zarząd Krajowy.
2. W sytuacjach uzasadnionych Zarząd Krajowy na wniosek zainteresowanych organizacji terenowych, wyrażonych uchwałami Zarządów Terenowych z danego terenu może udzielić pełnomocnictwa osobie spośród członków związku bądź w nim niezrzeszonej, będącej Pełnomocnikiem Zarządu Krajowego na określonym terytorium lub w danym zakładzie pracy.
3. Pełnomocnik ten koordynuje prace poszczególnych organizacji terenowych, zakładowych, międzyzakładowych czy ponadzakładowych. Pełnomocnictwo może mieć charakter czasowy, stały lub być udzielone dla realizacji wybranej sprawy. Pełnomocnikowi przysługuje ochrona prawna przewidziana dla członka zakładowych i krajowych władz Związku.

#### **§38**

Ogólnopolski Związek Zawodowy Psychologów oraz wszystkie jego struktury statutowe, nabywają osobowość prawną z dniem jego zarejestrowania.